

## JAK APLIKUJEME PRINCIPY SOCIÁLNÍHO PODNIKÁNÍ V NAŠÍ FIRMĚ:

### 1. Společensky prospěšný cíl

Společensky prospěšným cílem je zaměstnávání a sociální začleňování dlouhodobě zdravotně postižených / znevýhodněných z oblasti Valašského Meziříčí a okolí, kteří mají problém s uplatněním na trhu práce.

### 2. Sociální prospěch

Zaměstnáváme 35 pracovníků z toho 31 znevýhodněných zaměstnanců na chráněném trhu práce, podíl 88 %.

Náš sociální podnik spolupracuje s pobočným spolkem Občanská poradna Pod křídly, který nám zajišťuje kvartálně souhrn psychosociálních potřeb našich zaměstnanců, nastavuje individuální plány podpory (např. pomoc při ztrátě bydlení, při řešení jejich zdravotního stavu, při stěhování, u některých i záchrana života při sebepoškozování). Pomáháme našim zaměstnancům řešit i finanční problémy. Stavíme se za své zaměstnance při různých soudech a jejich soukromých problémech, do kterých se často, díky neznalosti zákona dostanou.

### 3. Ekonomický prospěch

Zaměstnanci SP jsou na pravidelných ročních poradách v rámci pracovní doby seznamováni s chodem SP vč. ekonomických výsledků. Mají právo se kdykoli vyjádřit ke všemu co se týká SP a jeho chodu, navrhnout změny v jeho směřování a aktivně se podílet v rámci svých schopností na jeho vedení. Zaměstnanci se mohou po seznámení s výsledky a plány, eventuelně při pravidelných kolektivních poradách (1x měsíčně) vyjádřit komukoliv z přítomných z vedení společnosti (vždy minimálně 1 jednatel) se svými návrhy, podmínky, doporučeními, apod.

Na týdenních poradách managementu (jednatelé, vedoucí obchodu, vedoucí výroby, mistr, kvalitář apod.) je nastavován plán a plán výroby, ze kterých jsou výstupem individuální plány prací. Obsazování manažerských pozic v rámci SP rozhodují po domluvě jednatelé, kteří vždy berou v potaz zkušenost a schopnost zaměstnance i jeho přístup k práci, v rámci firemních směrnic je pak nastaven proces zastupitelnosti lidí ve vedoucích pozicích.

Aktuálně investujeme do rekonstrukce vlastní nemovitosti – výrobní a skladové haly, reálný náklad investic se pohybuje přes 90% zisku. Touto investicí vytváříme hlavně důstojné pracovní prostředí pro naše zaměstnance a v neposlední řadě uspoříme nemalé finance za nájem. Tržby z prodeje výrobků, služeb a zboží činí více než 60% výnosů.

### 4. Environmentální prospěch

Zásady environmentálně šetrného podnikání:

- přednostní používání elektronické komunikace v řízení SP před tiskovou,
- třídění odpadu a jeho ukládání do určených kontejnerů.

Environmentálně šetrný proces výroby:

- veškerý odpad vzniklý činností SP ukládáme na certifikované skládky.
- naše výrobky neobsahují chemické či jiné škodlivé látky. Například naše výrobky cvičebních podložek jsou vyráběny z netoxického, zdravotně nezávadného materiálu, které máme doložené certifikací.
- naše strojní vybavení splňuje současné energetické požadavky na tento druh strojů.



- přímo se podílíme na recyklaci a cirkulární ekonomice republiky, máme smlouvu s nadnárodní koncernem Veolia a za loňský rok jsme zpracovali 5,2 tuny plastu, který by jinak skončil na skládce komunálního odpadu, díky naší práci se mohl rozemlít a použít znovu pro výrobu – cirkulární ekonomika ČR.

I díky tomu - Jsme šetrní k životnímu prostředí.

## 5. Místní prospěch

Podpora místní ekonomiky:

- SP zaměstnává všechny OZZ a další výrobní zaměstnance z lokality Valašského Meziříčí a blízkého okolí, kde má SP sídlo i provozovnu.
- SP spolupracuje s místní občanskou poradnou, která zajišťuje odbornou psychosociální podporu zaměstnancům. V rámci spolupráce jsou prováděny přednášky dle plánu - např. finanční gramotnost, bezpečnost na internetu atd. V případě řešení sociálních problémů zaměstnanců komunikujeme pomocí poradny s příslušnými odbory města a zapracováváme jejich návrhy.
- SP přednostně uspokojuje potřeby místní komunity, místní poptávky a využívá místní zdroje, vstupuje do místních iniciativ a partnerství a přispívá místnímu rozvoji. Příkladem je například zdarma odpracovaných téměř 100 hodin při pomoci místním firmám postiženým povodněmi a zaslání úklidových prostředků do nejvíce zasažených oblastí.
- SP spolupracuje v rámci psychosociální podpory přímo s referenty města na oddělení práce a sociálních služeb. V rámci spolupráce a kooperace např. několikrát zajistil stěhování zaměstnanců, pomohl zaměstnanci udržet bydlení atd..
- SP v rámci psychosociální podpory pomáhá svým zaměstnancům v komunikaci s úřady a institucemi. Příklad - komunikace s ČSSZ Vsetín při doměření dávek, osobní návštěva služby následné péče Mosty ve Vsetíně při pomoci zvládnout závislost atd.
- některé služby a zboží, které potřebujeme k zajištění výroby a obchodu zadáváme a obchodujeme s místními firmami (spolupracujeme s družstvem HS - též sociální podnikatel, a díky tomu vyrábíme fixační prvky na míru).
- SP velmi úzce spolupracuje s ÚP Vsetín, který doporučuje OZZ s ohledem na charakter SP. S ÚP Vsetín máme uzavřenou dohodu o uznání zaměstnavatele na chráněném trhu práce (to je také jediná podpora, kterou čerpáme).

Ve Valašském Meziříčí dne 29.11.2024 Ondřej Janča, jednatel B.

